

## KARTA INFORMACYJNA PRZEDMIOTU

Nazwa modułu	<i>Podstawy zarządzania i przedsiębiorczości</i>	<i>Foundations of Management and Entrepreneurship</i>
Kod przedmiotu		
Język wykładowy	<i>polski</i>	
Profil studiów	<i>ogólnoakademicki</i>	
Forma studiów	<i>Stacjonarne</i>	
Poziom studiów	<i>Studia I stopnia</i>	
Rodzaj przedmiotu	<i>ogólny</i>	
Obowiązuje od naboru	2019	
Forma zajęć, liczba godzin/rygor, razem godz., pkt ECTS	<i>Studia stacjonarne W 16/+ Ćw. 14, razem: 30 godz., 3 pkt ECTS</i>	
Moduły wprowadzające	<i>Brak</i>	
Program	<i>Wszystkie kierunki</i>	
Autor/autorzy	<i>dr Wiesław Gonciarski</i>	
Jednostka organizacyjna odpowiedzialna za moduł	<i>Instytut Organizacji i Zarządzania Wydział Bezpieczeństwa, Logistyki i Zarządzania</i>	
Skrócony opis przedmiotu	<p>Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie podstaw przedsiębiorczości i zarządzania we współczesnych przedsiębiorstwach. Wprowadzenie studentów w podstawowe zagadnienia problematyki współczesnego zarządzania oraz zapoznanie z mechanizmami funkcjonowania organizacji. Przedstawienie najważniejszych metod i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości w Polsce.</p> <p><b>Wykład</b> aktywizujący studentów z jednoczesną prezentacją przykładów odnoszących się do najlepszych praktyk zarządzania i przedsiębiorczości.</p> <p><b>Ćwiczenia</b> przeprowadzone w formie: kierowanych dyskusji, analizy przypadków, prezentacji multimedialnych oraz rozwiązań i prezentacji przygotowywanych przez studentów.</p>	
Pełny opis przedmiotu (treści programowe)	<p><b>Wykłady</b> /przeprowadzony w klasycznej formie, z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych/</p> <p><i>Tematy kolejnych zajęć / liczba godzin / krótki opis treści zajęć</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Istota i ewolucja teorii oraz praktyki zarządzania/2 godz./ Rys historyczny rozwoju praktyki zarządzania. Ewolucja teorii zarządzania. Istota i współczesne rozumienie zarządzania. Otoczenie organizacji.</li> <li>2. Specyfika profesji menedżerskiej. Uwarunkowania współczesnego zarządzania i przedsiębiorczości/ 2 godz./ Istota profesji menedżerskiej. Zadania, role i umiejętności menedżerskie. Podstawowe uwarunkowania współczesnego zarządzania: globalizacja, IV rewolucja przemysłowa, deindustrializacji, wzrost siły oddziaływań klientów, zmienność warunków działania, wzrost znaczenia wiedzy w zarządzaniu.</li> <li>3. Wykorzystanie ICT w zarządzaniu organizacjami /2 godz./ Istota technologii cyfrowych. Podstawowe rozwiązania ICT wykorzystywane w zarządzaniu. Obszary zastosowania ICT w procesach wewnątrz organizacji i w relacjach z otoczeniem.</li> <li>4. Przedsiębiorczość i innowacyjność /2 godz./ Istota przedsiębiorczości.</li> </ol>	

	<p>Zasady przedsiębiorczości w Polsce i UE. Przedsiębiorczość w kontekście innowacyjności oraz ryzyka. Istota i rodzaje innowacji. Zasady tworzenia i funkcjonowania innowacyjnych firm. Sektor MSP w Polsce. Zasady tworzenia i działania start-upów.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Planowanie działań i podejmowanie decyzji /2 godz./ Istota planowania. System planów organizacji. Biznes plan – elementy składowe i zasady konstruowania. Istota i rodzaje sytuacji problemowych w zarządzaniu. Istota decyzji. Proces decyzyjny.</li> <li>6. Organizowanie działań. Struktury organizacyjne/ 2 godz./ Istota organizowania działań. Formalizowanie. Efekt synergii. Istota i rodzaje struktur organizacyjnych.</li> <li>7. Zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji /2 godz./ Istota kapitału ludzkiego. Działania kadrowe organizacji. Przewodzenie. Motywowanie. Rozwiązywanie konfliktów.</li> <li>8. Kontrolowanie jako funkcja kierownicza. Istota i rodzaje kontroli w zarządzaniu organizacją. Proces kontrolowania. Zasady efektywnych kontroli.</li> </ol> <p><b>Ćwiczenia /przeprowadzane są w formie kierowanych dyskusji oraz analiz studiów przypadków/</b>  <i>Tematy kolejnych zajęć / liczba godzin / krótki opis treści zajęć</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Funkcje, role i umiejętności menedżerskie. Znaczenie kadry kierowniczej w organizacji/ 2 godz./Istota, rodzaje i znaczenie menedżerów w organizacjach. Podstawowe funkcje menedżerskie Koncepcja ról menedżerskich H. Mintzberga. Klasyfikacja umiejętności menedżerskich.</li> <li>10. Praktyczne wykorzystanie ICT we współczesnym zarządzaniu/ 2 godz./ Istota ICT i technologie wspomagające zarządzanie. E-handel. Marketing cyfrowy. Analiza funkcjonowania organizacji z wykorzystaniem ICT</li> <li>11. Planowanie jako podstawa skutecznej przedsiębiorczości. Biznes plan/ 2 godz./ Istota i znaczenie planowania. Rodzaje planów. Konstrukcja biznes planu. Wykorzystanie ICT w planowaniu.</li> <li>12. Kształtowanie struktur organizacyjnych/ 2 godz./Struktura liniowa i liniowo-sztabowa. Struktura funkcjonalna i macierzowa. Struktury projektowe i procesowe. Struktury sieciowe i wirtualne</li> <li>13. Zarządzanie projektami i procesami/ 2 godz./Istota i rodzaje projektów. Zasady zarządzania projektami. Istota zarządzania procesowego. Wykorzystanie ICT w zarządzaniu projektami i procesami</li> <li>14. Kontrola procesach zarządzania organizacją/ 2 godz./ Istota, znaczenie i funkcje kontroli w zarządzaniu organizacją. Rodzaje i etapy kontroli. Uwarunkowania skuteczności kontroli. Nieprawidłowości i problemy w procesie kontroli</li> </ol>
Literatura	<p><b>Podstawowa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ W. Gonciarski, (red.), Podstawy zarządzania dla inżynierów, Wyd. WAT, Warszawa 2018.</li> <li>▪ R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2015.</li> <li>▪ J. Altkorn, Zarządzanie i przedsiębiorczość, PWN, Warszawa 2013.</li> <li>▪ E. Bolland, F. Fletcher, Problemy biznesowe. Rozwiązania, PWN, Warszawa 2014.</li> </ul> <p><b>Uzupełniająca:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A. Skowronek-Mielczarek, Małe i średnie przedsiębiorstwa. Źródła finansowania, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2015.</li> <li>▪ A. Koźmiński, D. Jemieliński, Zarządzanie od podstaw, Wyd. Akad. i Prof., Warszawa 2008.</li> <li>▪ B. Aulet, Przedsiębiorczość zdyscyplinowana, Wyd. Helion, Gliwice 2014.</li> <li>▪ Z. Pawlak, Biznesplan, zastosowania i przykłady, Wyd. Poltext, Warszawa 2001.</li> </ul>
Efekty uczenia się	<p><b>W1</b> Student ma podstawową wiedzę teoretyczną dotyczącą nauki o zarządzaniu i jej interdyscyplinarnym charakterze. Ma teoretyczną wiedzę o istocie, działaniu i przekształcaniach różnych struktur i instytucji społecznych, w szczególności przedsiębiorstw i organizacji publicznych oraz identyfikuje i wyjaśnia różnice między poszczególnymi typami organizacji.</p>

	<p><b>W2</b> Ma podstawową wiedzę dotyczącą uwarunkowań współczesnego zarządzania, w szczególności o: globalizacji, postępie technologicznym, nowych wymiarach konkurencyjności, znaczeniu środowiska naturalnego, przekształcaniach społeczno-kulturowych oraz o przedsiębiorczości. Zna istotę zarządzania oraz zasady realizowania głównych funkcji procesu zarządzania współczesnymi organizacjami: planowania, organizowania, kierowania ludźmi oraz kontrolowania.</p> <p><b>U1</b> Potrafi dokonać obserwacji i interpretacji otaczających go zjawisk humanistycznych, prawnych i społecznych. Potrafi przeprowadzić analizę otoczenia organizacji i sformułować na jej podstawie adekwatne rekomendacje do działania.</p> <p><b>U2</b> Student potrafi realizować podstawowe przedsięwzięcia menedżerskie z zakresu planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontrolowania.</p> <p><b>K1</b> Ma świadomość znaczenia społecznych skutków działań prowadzonych przez różnego typu organizacje oraz posiada świadomość odpowiedzialności za kształtowanie relacji z innymi. Rozumie wagę decyzji menedżerskich w stosunku do pracowników, podmiotów współpracujących z organizacją oraz klientów.</p> <p><b>K2</b> Student rozumie potrzebę kształcenia ustawicznego. Potrafi wyrażać własne opinie dotyczące problemów z zakresu zarządzania oraz przekonywać do własnych racji poprzez odpowiednie merytoryczne argumentowanie.</p>
<p>Metody i kryteria oceniania (sposób sprawdzania osiągnięcia przez studenta zakładanych efektów kształcenia)</p>	<p><i>Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę. Zaliczenie przedmiotu wymaga uzyskania pozytywnej oceny z testu zaliczeniowego. Warunkiem koniecznym dopuszczenia do zaliczenia wykładów jest zaliczenie ćwiczeń.</i></p> <p><i>Osiągnięcie efektów W1, W2 weryfikowane jest podczas testu oraz w trakcie ćwiczeń, natomiast efekty U1, U2, K1 i K2 sprawdzane są w trakcie realizacji całego programu przedmiotu, a w szczególności ćwiczeń.</i></p> <p><i>Warunek konieczny do uzyskania zaliczenia ćwiczeń jest obecność na ćwiczeniach i wykazanie się aktywnością przy omawianiu różnych problemów z zakresu zarządzania i przedsiębiorczości.</i></p> <p><b>W trakcie testu końcowego student otrzymuje oceny:</b></p> <p><i>ocena 2 – poniżej 60% poprawnych odpowiedzi,</i></p> <p><i>ocena 3 – 60 ÷ 68% poprawnych odpowiedzi,</i></p> <p><i>ocena 3,5 – 69 ÷ 76% poprawnych odpowiedzi,</i></p> <p><i>ocena 4 – 77 ÷ 82% poprawnych odpowiedzi,</i></p> <p><i>ocena 4,5 – 83 ÷ 90% poprawnych odpowiedzi,</i></p> <p><i>ocena 5 – powyżej 91% poprawnych odpowiedzi.</i></p>
<p>Bilans ECTS (nakład pracy studenta)</p>	<p><i>Aktywność / obciążenie studenta w godz. (wg. arkusza Bilans ECTS)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. Udział w wykładach / 16</i></li> <li><i>2. Udział w laboratoriach / 0</i></li> <li><i>3. Udział w ćwiczeniach / 14</i></li> <li><i>4. Udział w seminariach / 0</i></li> <li><i>5. Samodzielne studiowanie tematyki wykładów / 20</i></li> <li><i>6. Samodzielne przygotowanie do laboratoriów / 0</i></li> <li><i>7. Samodzielne przygotowanie do ćwiczeń / 14</i></li> <li><i>8. Samodzielne przygotowanie do seminarium / 0</i></li> <li><i>9. Realizacja projektu / 6</i></li> <li><i>10. Udział w konsultacjach / 2</i></li> <li><i>11. Przygotowanie do egzaminu / 0</i></li> <li><i>12. Przygotowanie do zaliczenia / 9</i></li> <li><i>13. Udział w zaliczeniu / 1</i></li> </ol> <p><b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta: 82 godz. / 3 ECTS</b></p> <p><b>Zajęcia z udziałem nauczycieli (1+2+3+4+9+10+13): 40 godz. / 1,5 ECTS</b></p> <p><b>Zajęcia powiązane z działalnością naukową (Σ1+10): 72 godz. / 2 ECTS</b></p>